



# RENCANA STRATEGIS 2019-2023 BADAN KEPEGAWAIAN

| NO | SASARAN STRATEGIS   | INDIKATOR KINERJA UTAMA   | FORMULA INDIKATOR  | PENJELASAN FORMULA  | TARGET |       |       |       |       | SUMBER DATA                                |
|----|---|---|--|---|--------|-------|-------|-------|-------|--|
|    |   |   |  |   | 2019   | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |  |
| 1  | Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Aparatur sesuai dengan sistem Merit | Persentase Penempatan Aparatur sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi | a. $\% Jab = \frac{N_{jab\ isi}}{N_{jab}}$   | Persentase jabatan yang terisi dirumuskan dengan Jumlah posisi jabatan yang terisi dibagi dengan jumlah posisi jabatan yang ada sesuai dengan peta jabatan                                  | 100%   | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | SIMPEG dan e-Formasi                       |
|    |   |   | b. $\% Pj = \frac{N_{Pj\ SKJ}}{N_{Pj}}$  | Persentase Pejabat yang memenuhi SKJ sama dengan Jumlah pejabat yang telah memenuhi Standar Kompetensi Jabatan (SKJ) dibagi dengan Jumlah pejabat yang ada                                  | 53%    | 55%   | 57%   | 59%   | 61%   | Hasil Mutasi/Rotasi dan Seleksi Terbuka    |
|    |   | SKM Layanan Kepegawaian   | $SKM = \frac{\sum_{i=1}^n \text{Nilai}_i \times f_i}{\sum_{i=1}^n f_i}$  | Rata-rata nilai SKM sama dengan Jumlah nilai tiap jenis pelayanan dikalikan dengan frekuensi nilai dibagi dengan jumlah total responden   | 78,00  | 80,00 | 82,00 | 84,00 | 86,00 | Survei Kepuasan Masyarakat                 |
| 2  | Peningkatan kinerja dan kedisiplinan aparatur                         | Presentase SDM Aparatur yang Kompeten                                 | $\% Komp = \frac{\text{Jumlah PNS dg total JP} \geq 70 \text{ JP}}{\text{Jumlah PNS}}$                                       | Persentase kompetensi bidang sama dengan jumlah PNS dg total JP lebih dari 70 JP dibagi dengan Jumlah PNS   | 90%    | 90%   | 90%   | 90%   | 90%   | Rekapitulasi Hasil Uji Kompetensi Aparatur |
|    |   |   | $\% PIM_{BAIK} = \frac{\text{Nilai PIM}_{\geq 75}}{N_{PIM}} \times 100\%$  | Persentase pejabat struktural kompeten sama dengan jumlah pejabat dg nilai PIM lebih dari 75 dibagi jumlah pejabat struktural dikalikan dengan seratus persen                               | 95%    | 95%   | 95%   | 95%   | 95%   | Rekapitulasi Hasil Diklat PIM II, III, IV  |
|    |   | Persentase ASN yang memiliki kinerja Minimal BAIK                     | $\% Kinerja_{BAIK} = \frac{PNS\ \text{kinerja} \geq 75}{N_{PNS}} \times 100\%$   | Persentase PNS kinerja baik sama dengan jumlah PNS dg nilai kinerja lebih dari 75 dibagi jumlah PNS dikalikan dengan seratus persen   | 90%    | 90%   | 90%   | 90%   | 90%   | Rekapitulasi SKP                           |
|    |   | Persentase penurunan pelanggaran disiplin aparatur                    | $\% (\Delta \text{Disiplin}) = \frac{\text{Disiplin}_{(n)} - \text{Disiplin}_{(n-1)}}{\text{Disiplin}_{(n-1)}} \times 100\%$ | Persentase penurunan disiplin sama dengan jumlah kasus pelanggaran disiplin tahun lalu dikurangi jumlah kasus pada tahun ini dibagi dengan Jumlah kasus tahun lalu dikalikan seratus persen | 20%    | 21%   | 22%   | 23%   | 24%   | Register Pemrosesan Pelanggaran Disiplin   |